

TrovoLavoro

del CORRIERE DELLA SERA

LUNEDÌ 28.10.2019

CORRIERE DELLA SERA

TrovoLavoro

Innovazione

9

LE OPPORTUNITÀ

VUOI ENTRARE IN UNA START UP? COME FARTI SCEGLIERE

di Giulia Cimpanelli

I più ricercati, come spesso accade, sono i profili informatici. Ma le startup, le imprese giovani e innovative in crescita, cercano anche molte altre risorse. Ne è esempio Miscusi, il marchio dedicato alla pasta fresca che, nato nel 2017, conta oggi otto ristoranti (dieci entro fine anno con le aperture di Firenze e Verona) che, oltre a cercare per gli uffici di Milano un marketing director, un digital media manager, un head of social media, un Expansion director per il canale retail e risorse per i dipartimenti Finance e Hr apre le porte a «mamme, papà e nonni pastai — spiega il responsabile risorse umane Stefano Lavizzari — ne abbiamo già assunti tre, per fare la pasta "come una volta" ma anche come figure equilibrate in di team mol-



10.000
Il numero delle startup registrate da Unioncamere in Italia alla fine di marzo 2019

e back-end per lavorare in una sede italiana ma internazionale, dove la lingua ufficiale è l'inglese. Dopo aver già inserito 49 nuove risorse nel 2019, l'impresa digitale quotata all'Aim Digital360 è attualmente alla ricerca di dieci persone da inserire entro fine anno: Digital Account & Project Manager con competenze di digital marketing B2b nel settore Ict, Crm Specialist, Graphic Web Designer, Sviluppatore Php, Business Analyst - Audit & Control, Information & Cybersecurity Advisor, Event Assistant, Marketing Automation Specialist. «A tutte le risorse inserite offriamo un percorso di formazione continua "personalizzato" sulle caratteristiche di ciascuno, con lo scopo di sviluppare sia le competenze tecnico-specialistiche che quelle soft», spiega il co-fonda-

Oval Money ha puntato sul rientro dei cervelli: a volte è difficile trovare esperti di alcuni settori in Italia

to giovani». Un'operazione che può trasformarsi in opportunità di reinserimento nel mondo del lavoro per persone che l'hanno perso. Oltre ai pastai, Miscusi è sempre alla ricerca di personale di cucina, di sala, manager e assistenti per i ristoranti in tutta Italia.

Risparmi e finanza

La startup fintech Oval Money ha puntato invece sul rientro dei cervelli: «Abbiamo già assunto cinque persone che hanno deciso di tornare in Italia per lavorare con noi — racconta il co-fondatore Claudio Bedino —: in alcuni settori è piuttosto difficile trovare risorse competenti in Italia». Per la sede di Torino l'azienda ha posizioni aperte nei settori sviluppo mobile front-end e back-end, data engineering, operation, marketing, comunicazione e supporto clienti.

La startup del settore immobiliare Casavo ha sei posizioni aperte a Milano, di cui due stage: Investment Analyst, Marketing intern, Full stack developer, Corporate Finance Analyst, Business Development Intern, Graphic designer.

La fintech Soldo, che fornisce alle aziende una soluzione innovativa per la gestione di pagamenti e spese, sta investendo sul polo R&D di Roma selezionando 30 ingegneri con più profili: sviluppatori web, mobile



FORMAZIENDA CI METTE LA FACCIA: IL FONDO CON LA DIREZIONE GIUSTA

Rossella Spada
Direttore

VISITA WWW.FORMAZIENDA.COM PER MODALITÀ DI ADESIONE E APPROFONDIMENTI

Via Olivetti 13
26013 Crema (CR)
Tel. 0373 472168
Fax 0373 472163

@fondoformazienda
Fondo Formazienda

FORMAzienda
FONDO PARITETICO INTERPROFESSIONALE NAZIONALE PER LA FORMAZIONE CONTINUA

INSIEME PER CRESCERE



La più grande rete di coworking europeo Talent Garden ha sempre posizioni aperte nei suoi campus

tore Andrea Rangone.

Spazi condivisi

Un'altra startup che ha costantemente posizioni aperte in Italia e non solo è il network di coworking europeo Talent Garden. Fondato a Brescia nel 2011 oggi conta 26 campus in otto Paesi e oltre 170 dipendenti. Oggi il gruppo sta cercando una figura di coordinamento dell'intera area di Milano per i tre campus di Talent Garden Merano, Calabiana ed Isola: una figura che riporterà direttamente al Country Manager Italia, coordinerà un team e gestirà un fatturato di oltre due milioni di euro.

L'immobiliare

La crescita di Sweetguest, startup che si occupa della gestione degli affitti brevi, è stata affiancata anche a quella del proprio team, che oggi conta oltre 80 persone, e che verrà ampliato con l'inserimento di 30 figure professionali, soprattutto a Roma dove punta a rafforzare il team commerciale e le figure specializzate nei Operations. Segue la ricerca delle stesse figure anche nei nuovi mercati in fase di lancio e sviluppo come Como, Torino, Bologna e Versilia, e nelle città di Venezia e a Firenze.